

Принято:
Педагогическим советом
МБДОУ № 50 г. Невинномысска
Протокол № 2 от 02.12.2020г.

Утверждено:

Приказом МБДОУ № 50

г. Невинномысска

Алексеев И.Н.

Приказ от 04.09.2020г. № 241-о/д



Положение
о привлечении воспитанников
МБДОУ №50 г. Невинномысска
к труду

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении воспитанников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-детский сад № 50 «Светофорик» города Невинномысска (далее – ДОУ) к труду, разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 «О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года», Устава ДОУ утвержденного приказом управления образования администрации города Невинномысска от 22.12.2016г. № 604-о\д.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения воспитанников к труду, не предусмотренному образовательной программой ДОУ.

1.3. Воспитанники ДОУ привлекается к труду, не предусмотренному образовательной программой ДОУ, при наличии добровольного согласия родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (приложение 1).

1.5. Привлечение воспитанников ДОУ не предусмотренному образовательной программой ДОУ без согласия родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. Направления и формы организации труда воспитанников

2.1. Направлениями труда воспитанников предусмотренного образовательной программой ДОУ являются:

обслуживающий труд - дежурство по столовой, к подготовке рабочего места на занятия;

общественно полезный труд;

труд в природе.

2.2. Воспитанники привлекаются к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка групп ДОУ в форме дежурства в группе.

2.3. Воспитанники привлекаются к уборке территории ДОУ в форме проведения субботников, акций по озеленению, «Посади дереву», «Эко субботник».

2.5. Формы организации труда воспитанников ДОУ зависят от его содержания и объема, возраста. Основной является коллективная форма.

2.6. Осуществляют педагогическое руководство трудовой деятельностью воспитанников ДОУ заведующий и педагоги ДОУ.

3. Порядок организации труда воспитанников

3.1. Труд воспитанников организуется в течение всего учебного года

3.2. Дежурство по группе проводится ежедневно по назначению педагога.

3.3. График проведения работ определяет воспитатель по согласованию с заведующим ДОУ. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

4. Охрана труда

4.1. Заведующий ДОУ организует труд воспитанников в строгом соответствии с техникой безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда воспитанников.

4.2. Запрещается привлечение воспитанников к работам, противопоказанным их возрасту, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для дошкольников.

4.3. При несчастных случаях, происшедших с воспитанниками в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке.

Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.4. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда воспитанников осуществляет заведующий ДОУ.

Согласие
родителя (законного представителя)
воспитанника МБДОУ №50 г. Невинномысска
на привлечение к труду

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (Ф.И.О. воспитанника) МБДОУ №50 г. Невинномысска _____ к труду.

Педагоги МБДОУ №50 г. Невинномысска обязуются следить затем, чтобы труд ребенком осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников школы и в соответствии с «Положением о привлечении обучающегося к труду».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в МБДОУ №50 г. Невинномысска.

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

_____/_____

Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата « __ » _____ 20__ г.