



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МБДОУ № 50
г. Невинномысска
Н.А. Харитоновна

Отчет
о выполнении Программы развития
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка –
детский сад № 50 «Светофорик» города Невинномысска

Показатели эффективности реализации программы развития МБДОУ № 50 г. Невинномысска за 2017 год.

п/п	Наименование индикатора достижения цели, показателя решения задачи, виды их временной характеристики	Единица измерения	Значение индикатора достижения цели программы, показателя решения задачи программы* 2017 год Норма/факт	Причины отклонения (+/-) от запланированного показателя
1	2	3	4	5
1.	Цель Создание эффективной системы образования, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование			
1.1.	Доля родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МБДОУ	проценты	98,1/98,1	
Задача 1. Достижение и поддержание высокого качества воспитательно-образовательной работы в МБДОУ				

2.1	Доля детей раннего возраста легко адаптировавшихся к условиям МБДОУ	проценты	73/75	Система работы с детьми раннего возраста, взаимодействие с родителями увеличили количество детей с легкой адаптацией к ДОУ.
2.2	Доля выпускников МБДОУ легко адаптировавшихся к условиям школы	проценты	76/79	Система работы по взаимодействию со школой, совместные мероприятия, цикл занятий «Я будущий первоклассник», реализация ООП ДО МБДОУ № 50 г. Невинномыска сформировали у выпускников положительную мотивацию к обучению в школе.
2.3	Доля детей, охваченных услугами дополнительного образования;	проценты	70/60	Снижение платежеспособности родителей привело к снижению посещаемости услуг дополнительного образования.
2.4	Доля детей, принявших участие в конкурсах и мероприятиях различных уровней.	проценты	67/67	Активная работа педагогического коллектива по выявлению и развитию способностей детей дает стабильный результат участия в конкурсах различного уровня.
2.5	Доля детей, занявших призовые места в конкурсах и мероприятиях различных уровней	проценты	60/60	Качество подготовки воспитанников позволяет достигать высокие результаты в конкурсах и мероприятиях городского, регионального, всероссийского уровня.
Задача 2. Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности коллектива МБДОУ				
3.1.	Доля педагогов, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории (первая, высшая), в общем их количестве	проценты	95/89	Количество педагогов не соответствует заявленному показателю по причине увольнения педагогов до наступления даты аттестации согласно плана-графика прохождения аттестации на присвоение категории.
3.2	Доля педагогических кадров, прошедших повышение квалификации для работы по ФГОС, от общей численности педагогических кадров;	проценты	95/96	Посещение дополнительных, сверх запланированных курсов повышения квалификации по разным направлениям требований ФГОС ДО.
3.3	Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства различного уровня;	проценты	87/90	Увеличение числа педагогов участвующих в конкурсах профессионального мастерства различного уровня
3.4	Доля педагогов, ставших победителями и призерами конкурсов педагогического мастерства, методических разработок, авторских	проценты	81/85	Повышение качества подготовки методического материала для достижения результата в конкурсах городского,

	программ мероприятий различного уровня			регионального, всероссийского уровня.
3.5	Доля педагогов, представивших опыт работы через мероприятия, форумы, конкурсы профессиональной направленности муниципального, краевого, всероссийского и международного уровней, в профессиональных изданиях и средствах массовой информации	проценты	87/90	Увеличение числа педагогов, представляющих свой опыт в конкурсах профессиональной направленности, в профессиональных изданиях.
3.6	Доля педагогов активно использующих ИКТ в образовательном процессе	проценты	75/75	Количество педагогов использующих ИКТ в образовательном процессе стабильно.
3.7.	Доля педагогов, принимавших участие в инновационной деятельности в МБДОУ	проценты	75/75	Педагоги реализуют инновационную деятельность по внедрению технологии развития игровой деятельности по Михайленко Н, Короткой Н. Педагоги (рабочая группа) принимают участие в реализации проектного управления в МБДОУ.
Задача 3. Создание оптимальных условий обеспечивающих охрану и укрепление физического здоровья воспитанников, приобщение к ценностям здорового образа жизни				
4.1.	Пропуски по болезни 1 ребенком		5,9/4,9	Показатель пропусков по болезни 1 ребенка ниже городского показателя подтверждает систему физкультурно-оздоровительной работы в образовательном процессе МБДОУ.
4.2.	Индекс здоровья		20/15	Количество детей ни разу не болевших за календарный год с января по декабрь подтверждает систему физкультурно-оздоровительной работы в образовательном процессе МБДОУ.
Задача 4. Укрепление и развитие материально-технической базы в МБДОУ				
5.1	Доля учебно-наглядных пособий в соответствии с требованиями программы	проценты	85/85	Приобретены учебно-наглядные пособия в соответствии с требованиями ООП ДО МБДОУ № 50 г. Невинномысска согласно плана.
5.2	Доля оснащенности зон развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями программы	проценты	70/75	Развивающая предметно-пространственная среда дополнена новыми дидактическими играми, пособиями, оборудованием в соответствии с требованиями ООП ДО МБДОУ № 50 г. Невинномысска.
5.3	Доля материально - технического обеспечения МБДОУ	проценты	75/75	Материально-техническое обеспечение дополнено оборудованием согласно плана.